

13年度數位治理研析成果發表會

**評論：公務人員數位職能與開放
徽章制度
-以資訊類公職為例**

評論人：許雲翔

單位：國立中央大學法律與政府研究所

日期：114 年 5 月 6 日

數位職能與徽章制度

- 制度與適合的組織設計：專業屬性行政法人
 - 高階人員特性
 - 跨工作群對高階人員職能需求呈現一致性
 - 缺乏與政策制訂相關的工作內容描述使部分高階人員的工作無法歸類，致落於非核心工作群
 - 基層人員職能配適
 - 系統規劃工作群的基層人員將跨域管理視為重要職能，但該職能是中高階人員共通重要職能
 - 專案管理與非核心工作群的中高階人員在技術職能需求有明顯差異
 - 政府資訊專案工作的差異性高
 - 薦任主管角色
 - 工作群中皆扮演重要角色，角色吃重，且在多數工作群中的職能需求與高階相近

感謝聆聽
敬請指教